

Index égalité professionnelle Femmes / Hommes du Finistère Assurance au titre de l'année 2022

L'index du Finistère Assurance au titre de l'année 2022 s'élève à : **84** sur **100** points maximum pouvant être obtenus, qui se répartissent de la manière suivante :

Indicateur N°1	Ecart de rémunération	34 / 40
Indicateur N°2	Ecart de taux d'augmentations individuelles	35 / 35
Indicateur N°3	Pourcentage de salariés ayant bénéficié d'une augmentation dans l'année suivant leur retour de congé maternité ou d'adoption	15 / 15
Indicateur N°4	Nombre de salariés du sexe sous-représenté parmi les 10 plus hautes rémunérations	0 / 10

Notre engagement envers une politique de gestion des ressources humaines respectueuse de l'égalité entre tous les collaborateurs et plus particulièrement entre les femmes et les hommes, est total.

Nous y accordons une attention particulière, en réduisant les écarts de rémunération entre les femmes et les hommes.